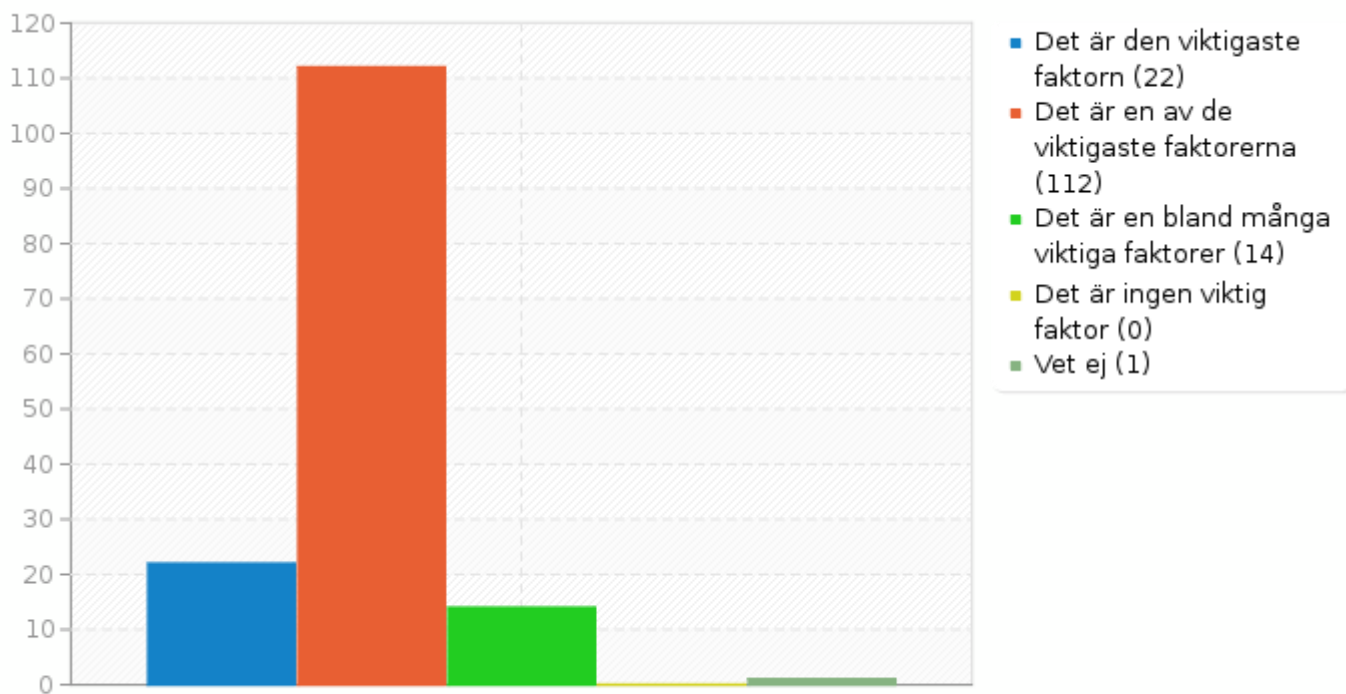


KVALITET & FÖRNYELSE

nummer 1 | 2011 www.kvalitetsmassan.se

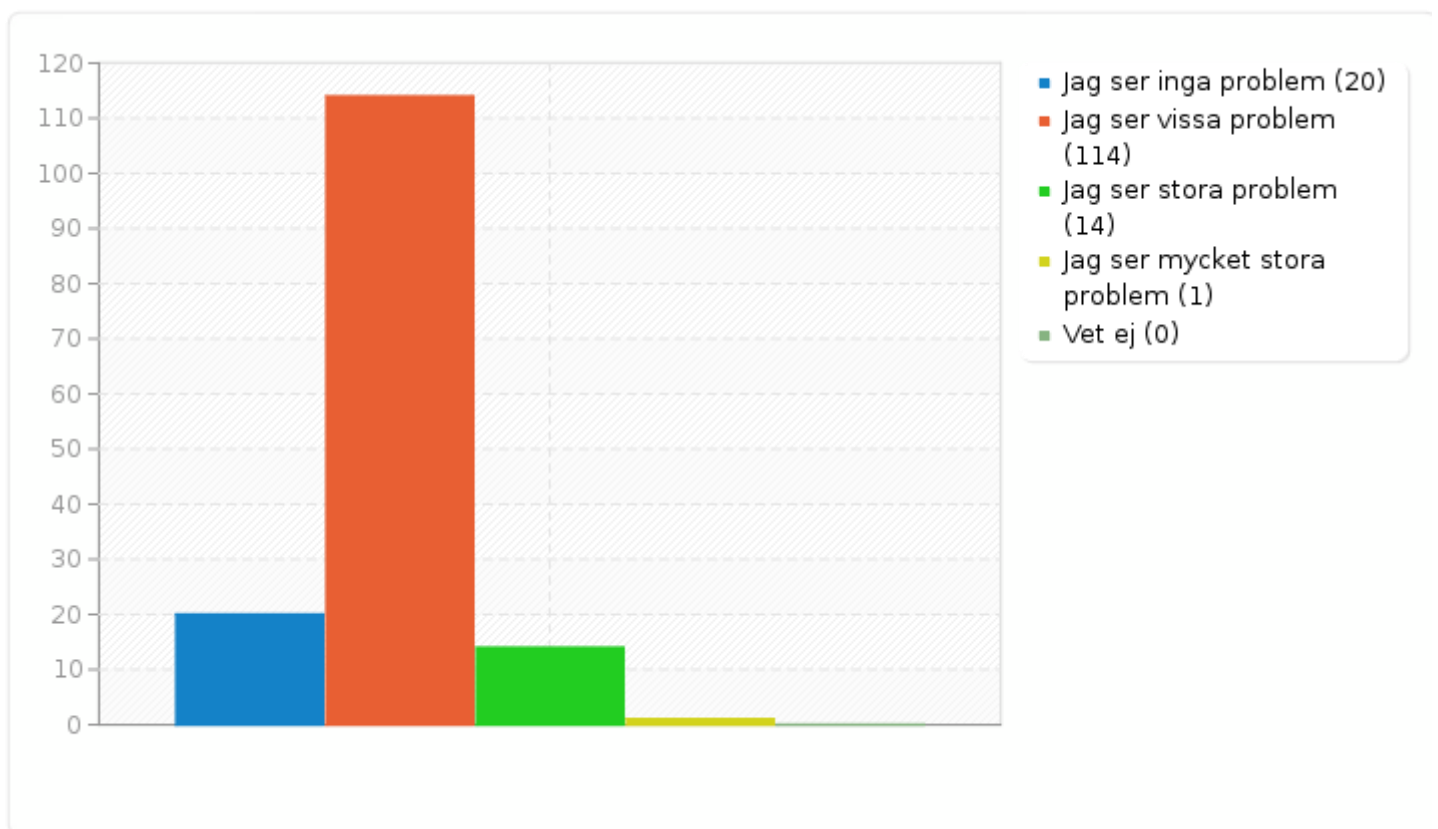
Fråga 1 - Hur viktigt anser du att försörjningen med chefer är för din organisations effektivitet och utveckling?

Svar	Antal	Procent
Det är den viktigaste faktorn	22	14.77%
Det är en av de viktigaste faktorerna	112	75.17%
Det är en bland många viktiga faktorer	14	9.40%
Det är ingen viktig faktor	0	0.00%
Vet ej	1	0.67%



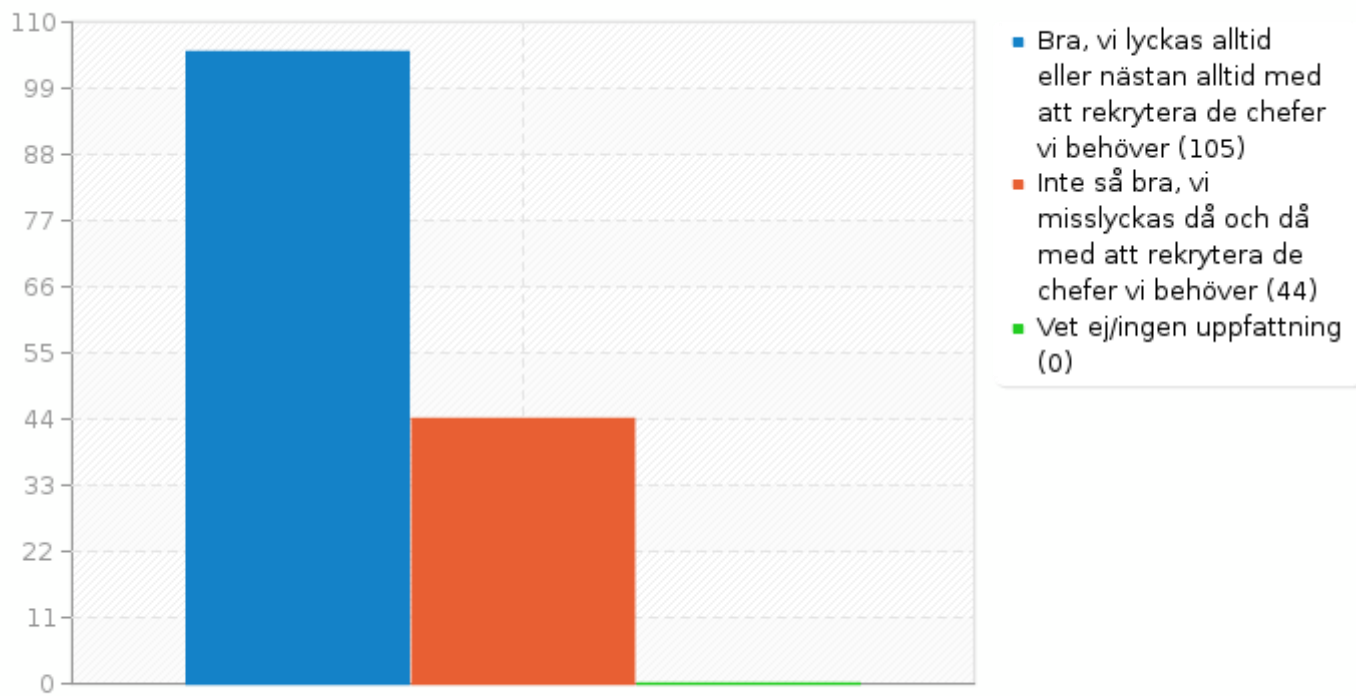
Fråga 2 - Hur ser du på möjligheten att bemanna din organisation med tillräckligt många kompetenta chefer de närmaste 3 åren?

Svar	Antal	Procent
Jag ser inga problem	20	13.42%
Jag ser vissa problem	114	76.51%
Jag ser stora problem	14	9.40%
Jag ser mycket stora problem	1	0.67%
Vet ej	0	0.00%



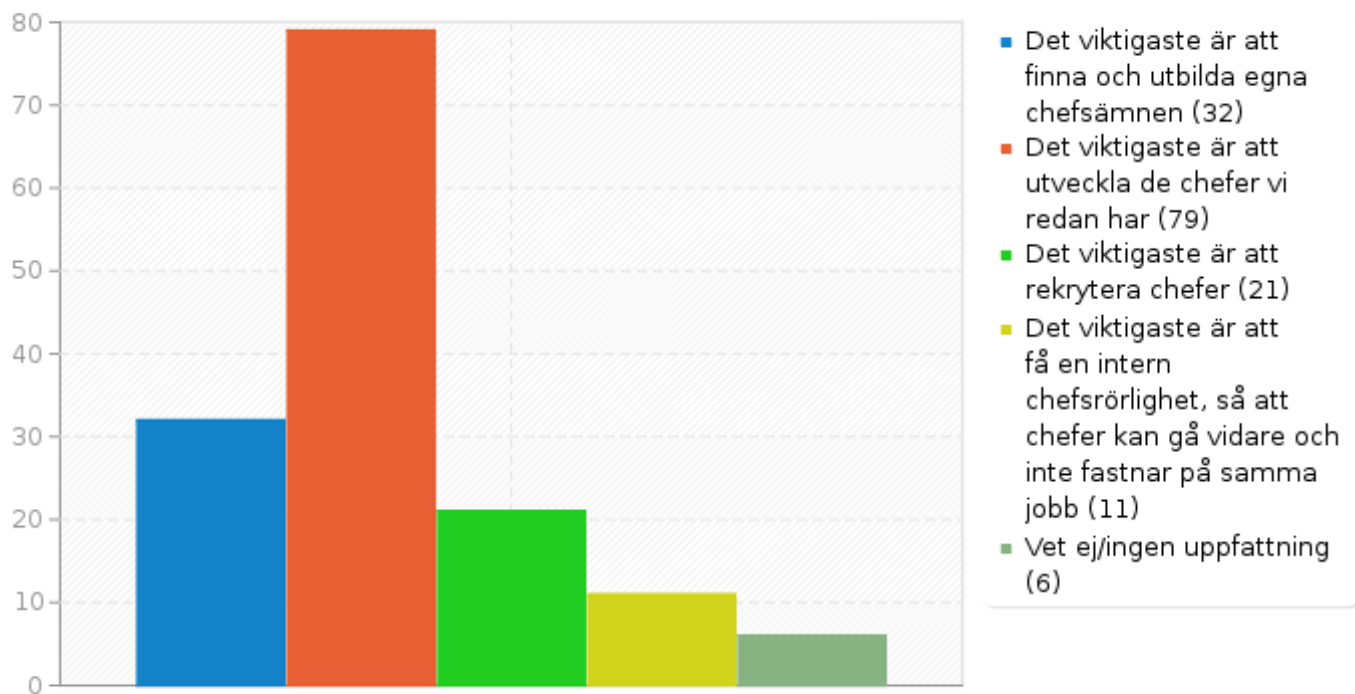
Fråga 3 - Hur bedömer du att din organisation lyckas med att rekrytera nya chefer?

Svar	Antal	Procent
Bra, vi lyckas alltid eller nästan alltid med att rekrytera de chefer vi behöver	105	70.47%
Inte så bra, vi misslyckas då och då med att rekrytera de chefer vi behöver	44	29.53%
Vet ej/ingen uppfattning	0	0.00%



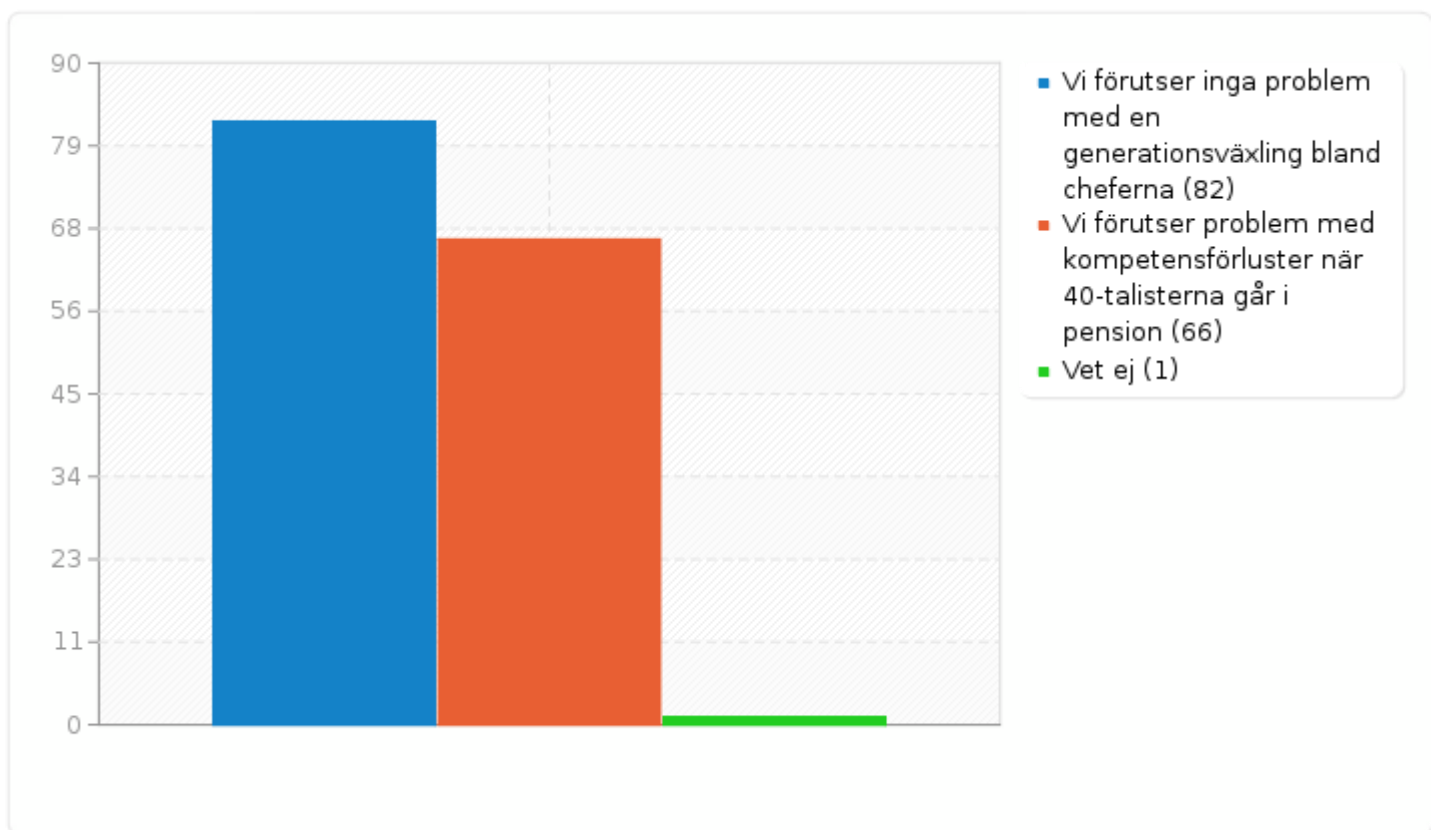
Fråga 4 - Chefsförsörjningen har fyra sidor: att ta vara på och utveckla egna chefsämnen, att kompetensutveckla befintliga chefer, att rekrytera chefer och att åstadkomma en positiv chefsrörlighet. Vilken av dessa fyra sidor är viktigast för din organisations effektivitet och utveckling?

Svar	Antal	Procent
Det viktigaste är att finna och utbilda egna chefsämnen	32	21.48%
Det viktigaste är att utveckla de chefer vi redan har	79	53.02%
Det viktigaste är att rekrytera chefer	21	14.09%
Det viktigaste är att få en intern chefsrörlighet, så att chefer kan gå vidare och inte fastnar på samma jobb	11	7.38%
Vet ej/ingen uppfattning	6	4.03%



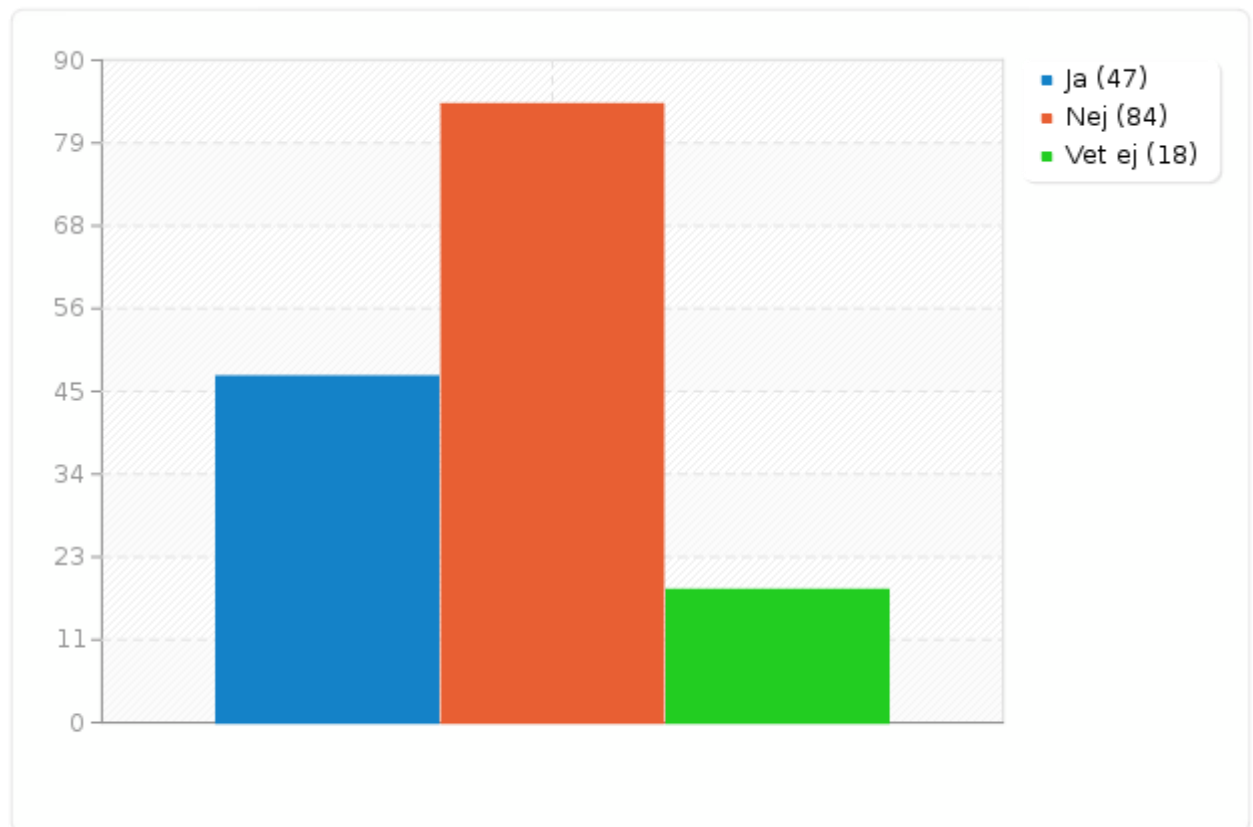
Fråga 5 - 40-talisterna sitter på många chefsposter i offentlig sektor. Hur klarar din organisation den nödvändiga generationsväxlingen när 40-talisterna går i pension?

Svar	Antal	Procent
Vi förutser inga problem med en generationsväxling bland cheferna	82	55.03%
Vi förutser problem med kompetensförluster när 40-talisterna går i pension	66	44.30%
Vet ej	1	0.67%



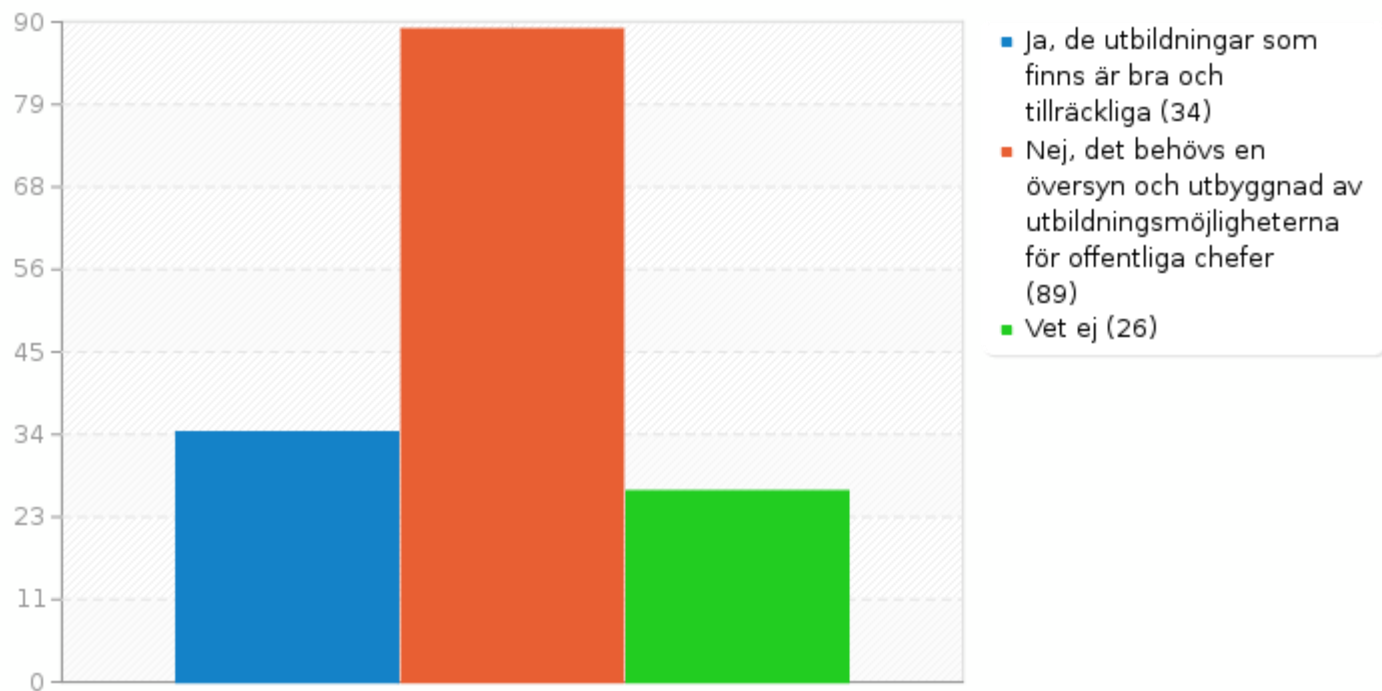
Fråga 6 - Anser du att det bör bli möjligt för den chef som så önskar att jobba kvar även efter 67 så länge han/hon kan utföra arbete på ett kompetent och effektivt sätt?

Svar	Antal	Procent
Ja	47	31.54%
Nej	84	56.38%
Vet ej	18	12.08%



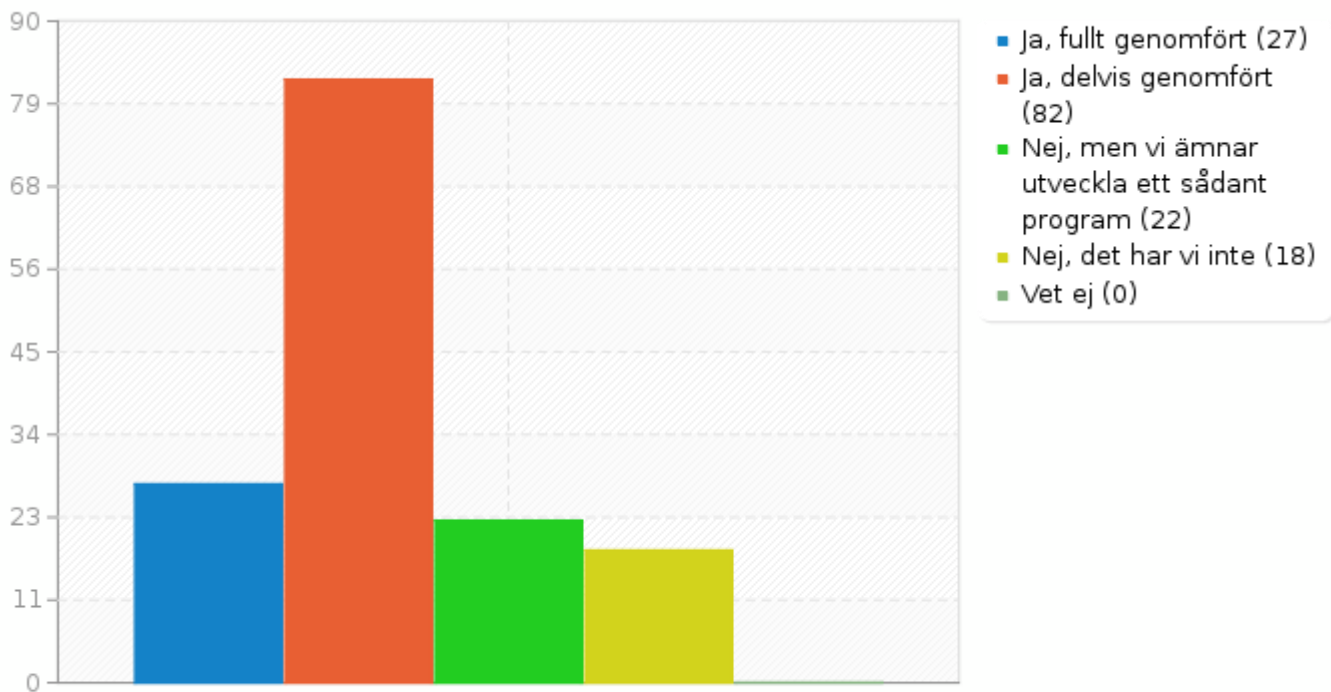
Fråga 7 - Anser du att svenska högskolor/universitet idag erbjuder tillräckligt kvalificerade och rätt anpassade utbildningar för chefer i offentliga verksamheter?

Svar	Antal	Procent
Ja, de utbildningar som finns är bra och tillräckliga	34	22.82%
Nej, det behövs en översyn och utbyggnad av utbildningsmöjligheterna för offentliga chefer	89	59.73%
Vet ej	26	17.45%



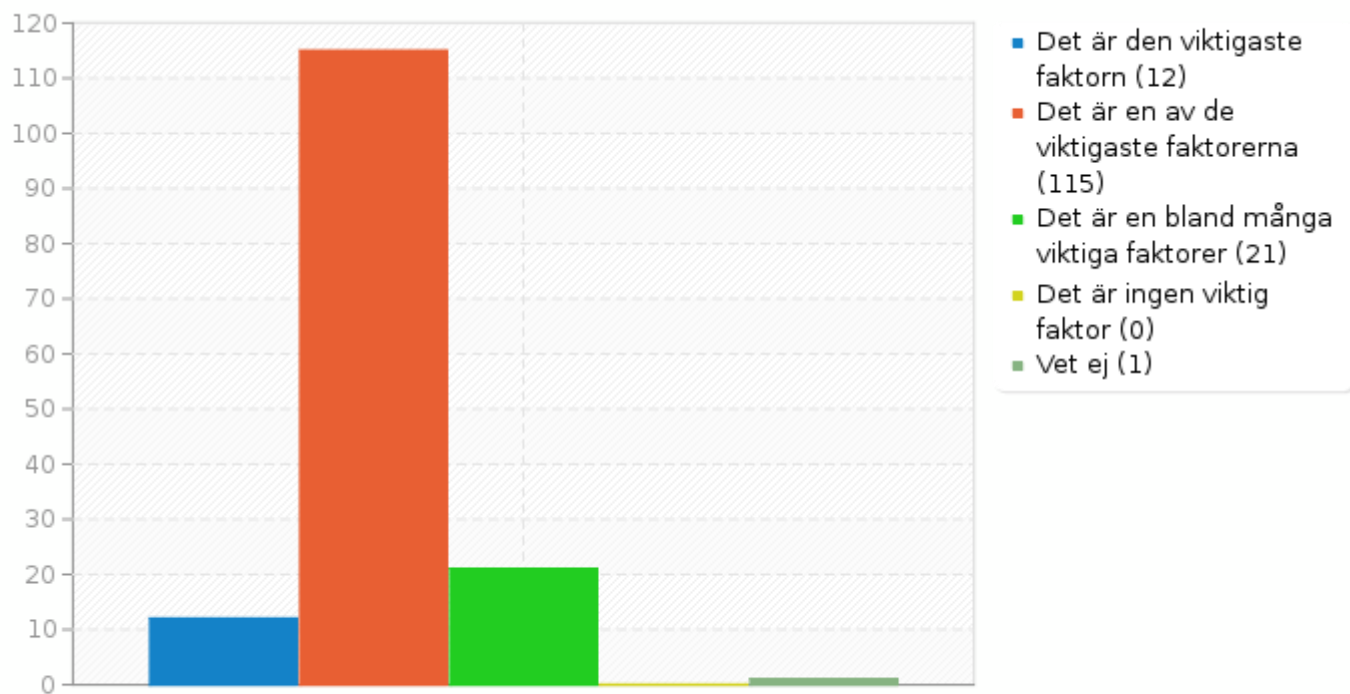
Fråga 8 - Har din organisation en policy och ett program för att stödja och fortbilda chefer?

Svar	Antal	Procent
Ja, fullt genomfört	27	18.12%
Ja, delvis genomfört	82	55.03%
Nej, men vi ämnar utveckla ett sådant program	22	14.77%
Nej, det har vi inte	18	12.08%
Vet ej	0	0.00%



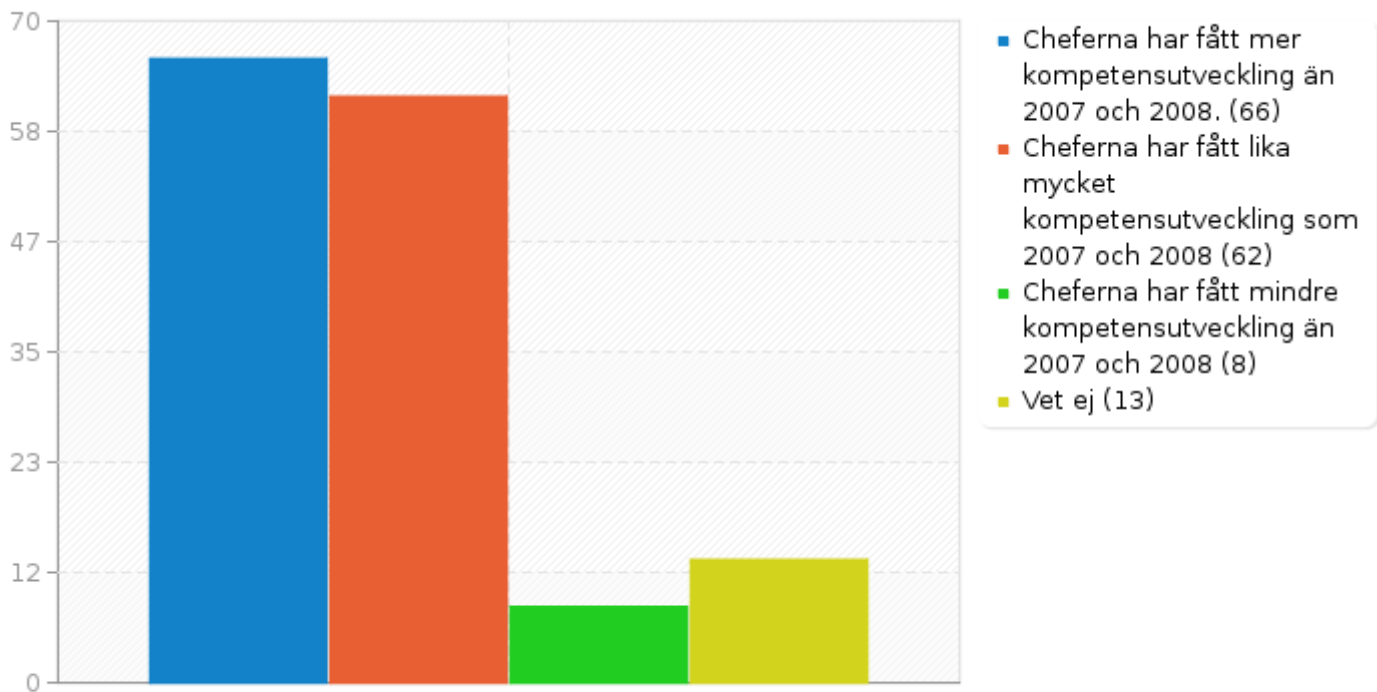
Fråga 9 - Hur viktigt anser du att kompetensutveckling av chefer är för din organisations effektivitet och utveckling?

Svar	Antal	Procent
Det är den viktigaste faktorn	12	8.05%
Det är en av de viktigaste faktorerna	115	77.18%
Det är en bland många viktiga faktorer	21	14.09%
Det är ingen viktig faktor	0	0.00%
Vet ej	1	0.67%



Fråga 10 - Hur mycket har din organisation satsat på kompetensutveckling för chefer under de två senaste åren, 2009 och 2010?

Svar	Antal	Procent
Cheferna har fått mer kompetensutveckling än 2007 och 2008.	66	44.30%
Cheferna har fått lika mycket kompetensutveckling som 2007 och 2008	62	41.61%
Cheferna har fått mindre kompetensutveckling än 2007 och 2008	8	5.37%
Vet ej	13	8.72%



Fråga 11 - Hur mycket kommer din organisation att satsa på kompetensutveckling för chefer under det kommande året, 2011?

Svar	Antal	Procent
Cheferna kommer att få mer kompetensutveckling än vad de i genomsnitt fick under åren 2009 och 2010.	54	36.24%
Cheferna kommer att få lika mycket kompetensutveckling som de i genomsnitt fick under åren 2009 och 2010.	81	54.36%
Cheferna kommer att få mindre kompetensutveckling än vad de i genomsnitt fick under åren 2009 och 2010.	6	4.03%
Vet ej	8	5.37%

